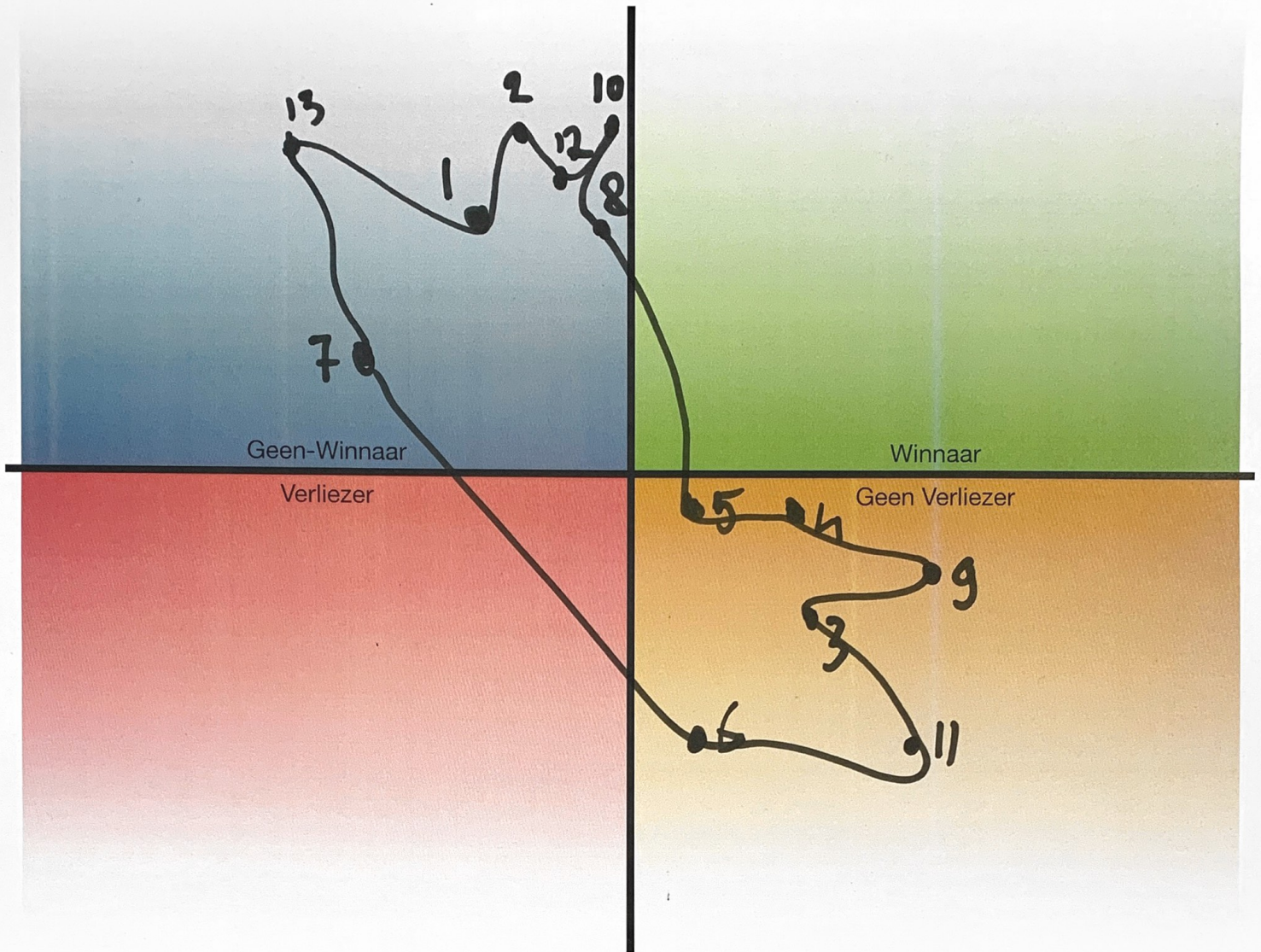


- / +

+ / +



- / -

+ / -

Aspecten	WINNAAR	GEEN-VERLIEZER	GEEN-WINNAAR	VERLIEZER
1. levenscyclus	succes, ontwikkeling en respect	instabiliteit, wantrouwen, ups en downs	overleven, middelmatigheid, compassie	falen, kleiner wordend, afwijzing
2. managementcyclus	democratisch, participierend	autocratisch, paternalistisch	tweeslachtig, niet constant	"laissez-faire", vervreemd
3. resultaten	hoge productiviteit, kwaliteit en lage kosten	medium productiviteit, niet-constante kwaliteit, medium kosten	medium tot late productiviteit en kwaliteit, medium tot hoge kosten	lage productiviteit en kwaliteit, hoge kosten
4. organisatieklimaat	gezond, gemotiveerd, creatief, respectvol, participierend	gestresst, soms gemotiveerd, competitief, manipulatief	bezorgd, onzeker, verward	apathisch, passief, oncomfortabel, vergiftend
5. organisatiestructuur	plat, flexibel, posities zijn niet doorslaggevend; mensen zijn dat wel	pyramide, niet-flexibel, formeel. Posities zijn doorslaggevend	onduidelijk, verander continu. Personen / posities zijn af en toe van belang	niet gedefinieerd. Noch personen noch posities lijken van belang
6. besluitvorming	gezamenlijk	gecentraliseerd aan de top	onevenredig verdeeld	anarchistisch
7. probleemoplossing	pro-actief, via consensus	actief, eenzijdig, individueel	reactief, soms in de groep, soms individueel	inactief, geen probleem oplossing
8. relaties tussen groepen	partnerschap, collaborerend	competitief	plooiend	vermijding, wederzijdse afwijzing
9. werk ideologie	resultaat-georiënteerd	taak-georiënteerd	overlevings-georiënteerd	faal-georiënteerd
10. tijd ideologie	basis voor persoonlijke en organisatorische doelen	gebruikt voor persoonlijke doelen	gebruikt zonder heldere doelen of prioriteiten	wordt zinloos verspild
11. mensen ideologie	mensen zijn verschillend en net zo goed als ik. GET-ON-WITH	mensen zijn slechter dan ik, omdat ze verschillend zijn van mij. GET-RID-OF	mensen zijn beter dan ik, omdat ik verschillend ben van hen. GET-AWAY-FROM	mensen zijn net zo slecht als ik. GET-NOWHERE-WITH
12. geld ideologie	geld is een middel. Samenhang.	geld is een doel op zich. Hebberigheid.	geld is soms een middel en soms een doel op zich. Tweeslachtigheid.	geld is noch een middel, noch een doel. Onverschilligheid.
13. Levenspositie van de organisatie tussen medewerkers	"+/"	"+/-"	"-/"	"-/-"